
Кодекс поведінки постачальника Acino

Кодекс поведінки постачальника Acino визначає мінімальні стандарти в ключових галузях етики, прав людини, праці, здоров'я, безпеки, довкілля та відповідних систем управління, дотримання яких ми очікуємо від наших постачальників у контексті їхніх ділових відносин з Acino та протягом усього терміну їхньої дії та будь-якого їхнього продовження.

Компанія Acino є членом Ініціативи по ланцюжкам постачань у фармацевтиці (PSCI) - некомерційної галузевої організації, що об'єднує членів для визначення, створення і просування практики відповідальних ланцюжків постачань. Справжній Кодекс поведінки постачальника Acino містить у собі принципи PSCI і зачіпає її основні сфери: етику, права людини і трудові відносини, здоров'я і безпеку, довкілля, а також відповідні системи управління.

Компанія Acino визнає Керівні принципи Організації Об'єднаних Націй з питань бізнесу та прав людини (UNGPs) ("Рамкова Програма Рагі") та Настанови ОЕСР стосовно процедур належної перевірки у практиці відповідального ведення бізнесу, а також визнає основні конвенції Міжнародної організації праці (МОП): щодо ліквідації примусової й обов'язкової праці (Конвенції 29 і 105), заборони дитячої праці (Конвенції 138 і 182), ліквідація дискримінації у сфері праці й занять (Конвенції 100 і 111), свобода асоціації та ведення колективних переговорів (Конвенції 87 і 98).

У випадках, коли Постачальники залучають афілійовані компанії або дозволених субпідрядників до надання товарів або послуг Acino, Постачальники повинні впровадити відповідні процедури для забезпечення того, щоб такі афілійовані компанії або субпідрядники дотримувалися цих мінімальних стандартів.

1. ЕТИКА

Постачальники повинні вести свій бізнес етично і діяти сумлінно. Елементи етики включають:

1.1. Боротьба з хабарництвом і корупцією

Усі форми хабарництва, корупції, здирництва, розтрати, відмивання грошей, ухилення від сплати податків і фінансування тероризму, інсайдерської торгівлі та маніпулювання ринком заборонені, і Постачальник повинен діяти у повній відповідності до відповідних застосовних законів. Постачальники не повинні давати або приймати хабарі чи брати участь в іншому незаконному стимулюванні або незаконних платежах у ділових або урядових відносинах, як безпосередньо, так і через посередників. Постачальники повинні заборонити платежі, що "спрощують" або "сприяють", тобто платежі, спрямовані на забезпечення або прискорення виконання рутинної або необхідної дії, на яку платник має законне або інше право. Постачальники повинні гарантувати, що вони, їхні Афілійовані особи та дозволених субпідрядники мають адекватні системи для дотримання чинного законодавства та запобігання хабарництву, відмиванню грошей, ухиленню від сплати податків і фінансуванню тероризму.

1.2. Санкції

Постачальник повинен виконувати свої зобов'язання перед Acino в повній відповідності до застосовних Санкцій і отримувати всі необхідні дозволи відповідно до застосовних Санкцій. Постачальник не повинен вчиняти дії або допускати бездіяльність, що може призвести до порушення Acino Санкцій. Постачальник заявляє, що його не класифікують як особу, яка перебуває під санкціями, і він не перебуває під контролем такої особи.

Терміни "Санкції" означає усі застосовні санкції, ембарго, експортний та/або імпортерний контроль та/або торговельні, економічні чи фінансові обмежувальні заходи, закони та постанови, включаючи, без обмежень, будь-які секторальні та/або територіальні санкції чи будь-які інші види санкційних обмежень, які в кожному разі застосовні до Постачальника та/або до його Аффілійованих осіб, дозволених субпідрядників, агентів, представників або інших посередників, що беруть участь у виконанні відповідної угоди. "Особа, яка перебуває під санкціями" означає фізичну, юридичну особу, організацію, її Аффілійованих осіб, її представників, її дозволених субпідрядників або її агентів, позначених санкціями як сторона, на яку накладено обмеження (наприклад, як "Спеціально позначений громадянин" або "заблокована особа"), або будь-яку фізичну, юридичну особу або організацію, включену до зведеного списку сторін, які перебувають під санкціями, або яким загрожує заморожування активів, позначених відповідними санкціями.

1.3. Добросовісна конкуренція

Постачальники повинні вести свою діяльність відповідно до принципів добросовісної конкуренції та дотримуватися всіх застосовних законів про конкуренцію. Постачальники повинні використовувати добросовісні методи ведення бізнесу, включаючи достовірну і правдиву рекламу.

1.4. Турбота про тварин

З тваринами слід поводитися гуманно, зводячи до мінімуму біль і стрес. Випробування на тваринах повинні проводитися після розгляду таких варіантів як можливість заміни тварин, скорочення кількості тварин, що використовуються, або вдосконалення процедур для мінімізації дистресу. Слід використовувати альтернативи там, де вони науково обґрунтовані та прийнятні для регулюючих органів.

1.5. Захист і безпека даних

Постачальники повинні створити та забезпечити належний захист персональних даних та безпеку інформації, яку вони та будь-яка третя сторона, що діє від їхнього імені, обробляють. Постачальник повинен використовувати конфіденційну інформацію лише належним чином, щоб забезпечити захист прав на конфіденційність компаній, працівників, пацієнтів, суб'єктів та донорів. Постачальники повинні дотримуватися чинного законодавства про конфіденційність та захист даних і забезпечувати захист, конфіденційність, безпеку та законну обробку персональних даних.

Постачальники повинні створити відповідну організаційну структуру, а також ефективні процеси та протоколи для забезпечення конфіденційності, цілісності та доступності персональних даних. Це необхідно для запобігання ненавмисним або несанкціонованим випадкам втрати, пошкодження, модифікації, розкриття, використання або несанкціонованого доступу. У разі фактичного або передбачуваного витоку даних Постачальники повинні негайно повідомити Acino, надіславши електронного листа на адресу dataprotection@acino.swiss, і допомогти Acino в розслідуванні та

реагуванні на витік даних та/або будь-який запит від суб'єктів даних або відповідних органів із захисту даних.

Постачальники повинні підтримувати достатні політики та процедури, спрямовані як на технічні, так і на організаційні заходи безпеки. Вони також повинні вживати розумних заходів для оновлення та періодичної перевірки дотримання цих протоколів.

Постачальник, діючи як обробник даних, повинен розкривати або передавати персональні дані третім особам тільки за попередньою письмовою згодою Acino, коли для цього є законні підстави і вжито розумних і належних заходів для забезпечення адекватного захисту цих персональних даних відповідно до чинного законодавства. Постачальники повинні мати адекватні гарантії, правила і процедури, що забезпечують дотримання ними всіх застосовних законів, що регулюють транскордонне передання даних, де це може бути застосовано.

1.6. Конфіденційність та інтелектуальна власність

Постачальники не повинні привласнювати або порушувати чинні права на інтелектуальну власність або конфіденційну інформацію третіх осіб, включаючи Acino. З цією метою вся інформація повинна бути захищена від випадкового або несанкціонованого доступу, використання, зміни, втрати або знищення.

1.7. Безпека пацієнтів і доступ до інформації

Постачальники мають забезпечити наявність адекватних систем управління для мінімізації ризику негативного впливу на права пацієнтів, суб'єктів і донорів, включно з їхніми правами на здоров'я та прямий доступ до інформації.

1.8. Конфлікти інтересів

Постачальники повинні вживати розумних заходів для запобігання та врегулювання конфлікту інтересів. Постачальники повинні повідомити всі зацікавлені сторони про виникнення фактичного або передбачуваного конфлікту інтересів.

1.9. Клінічні випробування

Клінічні випробування повинні проводитися відповідно до міжнародних керівних принципів, національних і місцевих законів і правил, а також із дотриманням найсуворіших медичних, наукових та етичних принципів.

2. ПРАВА ЛЮДИНИ І ПРАЦЯ

Постачальники зобов'язуються дотримуватися прав людини та трудових прав працівників і ставитися до них з гідністю та повагою. Це зобов'язання включає в себе:

2.1. Вільний вибір роботи

Постачальники не повинні використовувати примусову, підневільну або кабальну працю, а також недобровільну працю ув'язнених. Жоден працівник не повинен платити за роботу або бути позбавленим свободи пересування.

2.2. Дитяча праця і молоді працівники

Постачальники не повинні використовувати дитячу працю. Працевлаштування молодих працівників до 18 років має відбуватися тільки на безпечних роботах і в тих випадках, коли молоді працівники старші за встановлений у країні вік для прийняття на роботу або вік, встановлений для завершення обов'язкової освіти.

2.3. Недискримінація

Постачальники повинні забезпечити робоче місце, вільне від дискримінації. Не повинно бути дискримінації з таких причин, як раса, колір шкіри, вік, вагітність, стать, сексуальна орієнтація, етнічна приналежність, інвалідність, релігія, політична приналежність, членство в профспілці або сімейний стан.

2.4. Справедливе поводження

Постачальники повинні забезпечити робоче місце, вільне від утисків, грубого і нелюдського поводження, включно з будь-якими сексуальними домаганнями, сексуальним насильством, тілесними покараннями, психічним або фізичним примусом або словесною образою працівників, а також вільне від загрози будь-якого подібного поводження.

2.5. Заробітна плата, пільги та робочий час

Постачальники повинні оплачувати працю працівників відповідно до чинного законодавства про оплату праці, включно з мінімальною заробітною платою, понаднормовими годинами та обов'язковими пільгами. Постачальники повинні своєчасно інформувати працівників про те, на якій підставі їм виплачується компенсація. Постачальники також повинні повідомляти працівникам, чи вимагається понаднормова робота і яка заробітна плата буде виплачуватися за таку понаднормову роботу. Понаднормова робота повинна відповідати чинному законодавству, а також національним і міжнародним стандартам.

2.6. Свобода об'єднань та право на ведення колективних переговорів

Постачальники повинні заохочувати відкрите спілкування та пряму взаємодію з працівниками для вирішення питань, пов'язаних з робочими місцями та компенсаціями. Постачальники повинні поважати права працівників, встановлені місцевим законодавством, вільно об'єднуватися, вступати або не вступати до профспілок, домагатися представництва, вступати до рад працівників і брати участь у колективних переговорах. Працівники повинні мати можливість відкрито спілкуватися з керівництвом з приводу умов праці без загрози репресій, залякування або переслідування.

3. ЗДОРОВ'Я ТА БЕЗПЕКА

Постачальники повинні забезпечити безпечні та здорові умови праці, зокрема - де це може бути застосовано - у будь-яких житлових приміщеннях, що надаються компаніїю. Заходи щодо забезпечення здоров'я та безпеки повинні поширюватися на підрядників і субпідрядників на об'єктах постачальників. Елементи охорони здоров'я та безпеки включають:

3.1. Захист працівників

Постачальники повинні захищати працівників від надмірного впливу хімічних, біологічних, фізичних небезпек і фізично важких робіт на робочому місці та в будь-яких житлових приміщеннях, що надаються компанією. Постачальники повинні забезпечувати належне ведення господарства та надавати працівникам доступ до питної води.

3.2. Безпека процесу

Постачальники повинні встановити управління процесами для визначення ризиків, пов'язаних із хімічними та біологічними процесами, і для запобігання або реагування на катастрофічне вивільнення хімічних або біологічних агентів.

3.3. Готовність до надзвичайних ситуацій і реагування на них

Постачальники повинні виявляти й оцінювати надзвичайні ситуації на робочих місцях і в житлових приміщеннях, що надаються компанією, та мінімізувати їхній вплив шляхом впровадження планів дій у надзвичайних ситуаціях і процедур реагування.

3.4. Інформація про безпеку

Інформація про безпеку небезпечних матеріалів, включно з фармацевтичними сполуками та проміжними фармацевтичними матеріалами, має бути доступною для навчання, підготовки та захисту працівників від небезпек.

4. НАВКОЛИШНЄ СЕРЕДОВИЩЕ

Постачальники повинні працювати екологічно відповідально та ефективно, щоб мінімізувати негативний вплив на навколишнє середовище. Постачальникам рекомендується берегти природні ресурси, за можливості уникати використання небезпечних матеріалів і брати участь у діяльності, спрямованій на повторне використання та переробку. Екологічні елементи включають:

4.1. Екологічні дозволи та звітність

Постачальники повинні дотримуватися всіх застосованих екологічних норм. Мають бути отримані всі необхідні екологічні дозволи, ліцензії, повинні бути отримані відомості про реєстрацію та обмеження, а також дотримані вимоги щодо експлуатації та звітності.

4.2. Відходи та викиди

Постачальники повинні мати системи, що забезпечують безпечне поводження, переміщення, зберігання, утилізацію, переробку, повторне використання або управління відходами, викидами в атмосферу і скидами стічних вод. Будь-які відходи, стічні води або викиди, що здатні чинити негативний вплив на здоров'я людини або навколишнє середовище, мають бути відповідним чином виміряні, керовані, контрольовані та оброблені до потрапляння в навколишнє середовище. Це включає управління викидами активних фармацевтичних препаратів у навколишнє середовище (PiE).

4.3. Розливи та викиди

Постачальники повинні мати системи для запобігання та пом'якшення наслідків випадкових розливів і викидів у навколишнє середовище та негативного впливу на місцеве населення.

4.4. Використання ресурсів

Постачальники повинні вживати заходів щодо підвищення ефективності та скорочення споживання ресурсів.

4.5. Стале постачання і простежуваність

Постачальники повинні проводити належну перевірку джерел критично важливої сировини, щоб сприяти легальному та сталому постачанню .

4.6. Викиди парникових газів

Постачальникам рекомендується вимірювати, оприлюднювати та вживати заходів зі скорочення викидів парникових газів, а також підтримувати своїх постачальників у їх прагненні чинити аналогічним чином.

5. СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ

Постачальники повинні використовувати системи управління для підтримання безперервності бізнесу, сприяння постійному поліпшенню та дотриманню вимог цього Кодексу. Елементи системи управління включають:

5.1. Відданість і підзвітність

Постачальники повинні продемонструвати відданість концепціям, описаним у цьому документі, шляхом виділення відповідних ресурсів і визначення старшого відповідального персоналу.

5.2. Вимоги законодавства та замовника

Постачальники повинні визначити і дотримуватися застосовних законів, норм, стандартів і відповідних вимог замовника.

5.3. Управління ризиками

Постачальники повинні мати механізми для визначення та управління ризиками в усіх галузях, що розглядаються в цьому Кодексі.

5.4. Документація

Постачальники повинні вести документацію, необхідну для підтвердження відповідності цьому Кодексу та дотримання застосовних нормативних вимог.

5.5. Навчання та компетентність

Постачальники повинні мати програму навчання, яка дає змогу керівництву та працівникам досягти відповідного рівня знань, навичок і вмінь, щоб відповідати очікуванням, викладеним у цьому Кодексі.

5.6. Постійне вдосконалення

Очікується, що Постачальники будуть постійно вдосконалюватися шляхом встановлення цілей в сфері ефективності, виконання планів по їх імплементації та вжиття необхідних коригувальних дій

щодо недоліків, виявлених під час внутрішнього чи зовнішнього оцінювання, інспекцій та управлінських перевірок.

5.7. Виявлення проблем

Усім працівникам рекомендується повідомляти про проблеми, незаконні дії або порушення принципів, викладених у цьому Кодексі, на робочому місці без погрози або фактичного переслідування, залякування чи утиску. Постачальники повинні провести розслідування і за необхідності вжити коригувальних заходів.

5.8. Комунікація

Постачальники повинні мати ефективні системи для доведення принципів цього Кодексу до відома своїх працівників, підрядників і постачальників.

6. ЗВІТНІСТЬ

Про всі випадки невідповідності вимогам, які стосуються будь-якої угоди з Групою Acino, включно з, окрім іншого, інцидентами в галузі охорони праці, гігієни, небезпечних вантажів, наркотиків, прав людини та етики, необхідно негайно (і в будь-якому разі впродовж 24 годин із моменту отримання інформації про такий інцидент) повідомляти або безпосередньо до Acino, або на [лінію Acino Speak-Up Line \(https://acino.ipm.eu.starcompliance.com/#landing\)](https://acino.ipm.eu.starcompliance.com/#landing).

7. ДАТА НАБРАННЯ ЧИННОСТІ

Кодекс поведінки постачальника Acino версії 3.0 набуває чинності з 01 травня 2024 року ("**Дата набуття чинності**").